



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА МЫТИЩИ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.08.2022 № 3425

г. Мытищи

Об утверждении изменений в Устав  
муниципального бюджетного  
учреждения культуры  
«Мытищинский дворец культуры «Яуза»

В соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Мытищи Московской области»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить изменения в Устав муниципального бюджетного учреждения культуры «Мытищинский дворец культуры «Яуза» (прилагается).
2. Директору муниципального бюджетного учреждения культуры «Мытищинский дворец культуры «Яуза» Воеводиной С.Ю. зарегистрировать изменения в Устав муниципального бюджетного учреждения культуры «Мытищинский дворец культуры «Яуза» в Инспекции ФНС России по г. Мытищи.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Мытищи О.В. Ивченко.

Глава городского округа Мытищи

Ю.О. Купецкая



БЕГНО  
ГЛАВНЫЙ ИНСПЕКТОР ОБЩЕГО  
ОТДЕЛА М.М. СЫРОВА

014623\*

05.08.2022г. *Ивченко*



Приложение  
к постановлению администрации  
городского округа Мытищи  
Московской области

от «05» 08 2022 г. № 3405

## Изменения в Устав

муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Мытищинский дворец культуры «Яуза»  
(МБУК МДК «Яуза»)

(новая редакция)

г. Мытищи, Московская область  
2022 год

средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- иные обязательства в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### 6.4. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем в Учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу)

1. Часть вторую пункта 1.5 Устава муниципального бюджетного учреждения культуры «Мытищинский дворец культуры «Яуза», утвержденного постановлением администрации городского округа Мытищи от 18.02.2021 №493 (далее – Устав) изложить в следующей редакции:

«Учреждение находится в ведомственном подчинении управления культуры и туризма администрации городского округа Мытищи Московской области.»

2. Пункт 1.7. Устава изложить в следующей редакции:

«Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, счета в Финансовом управлении администрации городского округа Мытищи и/или в Управлении Федерального казначейства Московской области, круглую печать с изображением Герба городского округа Мытищи, содержащую наименование Учреждения на русском языке и указание на место нахождения Учреждения, штамп, бланки, эмблему и другие реквизиты, утвержденные в установленном порядке.»

3. Пункт 1.8 Устава дополнить частью второй следующего содержания:

«Учредитель отвечает по обязательствам учреждения в порядке и в случаях, установленных действующим законодательством»

4. Часть вторую пункта 4.2 Устава изложить в следующей редакции:

• «назначает на должность и освобождает от должности руководителя Учреждения, заключает и расторгает трудовой договор с руководителем Учреждения, вносит в него изменения и дополнения, налагает на руководителя взыскания и поощрения;».

5. Часть вторую пункта 4.6 Устава изложить в следующей редакции:

• «разрабатывает и согласовывает с Учредителем структуру, смету расходов Учреждения и штатное расписание, утверждает штатное расписание;»

6. Раздел 6 Устава «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

#### «6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Работодателем для работников является Учреждение в лице руководителя учреждения.

6.2. На работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.3. Работодатель обязан обеспечить:

• безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

• создание и функционирование системы управления охраной труда;

• реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

• режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

• обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению)

и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

- соблюдать иные требования, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами в сфере охраны труда.

6.5. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

- иные права, предусмотренные статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативными актами в сфере охраны труда.»

7. пункт 7.1 Устава изложить в следующей редакции:

«7.1. Имущество Учреждения является муниципальной собственностью и закрепляется за Учреждением в порядке, установленном Учредителем.»

8. Пункт 7.2. Устава изложить в следующей редакции:

«7.2. Учреждение владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним имуществом в соответствии с целями своей деятельности, назначением имущества, настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.»

9. Пункт 9.1. Устава изложить в следующей редакции:

«9.1. Учреждение может быть реорганизовано в случаях и порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом РФ, иными федеральными законами.»

10. Пункт 10.4. Устава изложить в следующей редакции:

«10.4 При ликвидации и реорганизации Учреждения учредительные документы, документы по личному составу передаются на государственное хранение в архивный отдел городского округа Мытищи.»

**Заверительная надпись**

Ф. № \_\_\_\_\_ Опись № \_\_\_\_\_ Ед.хр. № \_\_\_\_\_  
В Деле прошито и пронумеровано 05

пемме листов \_\_\_\_\_

(цифрами и прописью)

Главный инспектор общего отдела

М.М. Сырова

М.М. Сырова  
подпись

«05» \_\_\_\_\_ 2022 г.

